ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ КОТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Волгоградской области

От 01 сентября 2025 года № 993

О внесении изменений в постановление администрации Котовского муниципального района от 25.05.2016г. № 702 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры и искусства Котовского муниципального района Волгоградской области»

Администрация Котовского муниципального района **постановляет:**

1. Внести в постановление администрации Котовского муниципального района от 25.05.2016 г. № 702 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры и искусства Котовского муниципального района Волгоградской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 3.1. Раздела 3 Положения, утвержденного вышеназванным постановлением, изложить в новой редакции:

« 3.1. К выплатам компенсационного характера работникам (в том числе руководителю, заместителю руководителя) исходя из условий труда, относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных [при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время, работе по наставничеству в сфере труда и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных]. »

1.2. Пункт 3.3. Раздела 3 Положения, утвержденного вышеназванным постановлением, изложить в новой редакции:

« 3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных [при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных] устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения и иными нормативными правовыми актами в соответствии с действующим законодательством.

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся в размере 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки работника учреждения, которому производится доплата, за счет и в пределах фонда оплаты труда по указанной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки временно отсутствующего работника.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда работников учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет от 20 до 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки за каждый час работы в ночное время.

Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее именуются - выплаты за работу по наставничеству) устанавливаются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству устанавливаются в соответствии с действующими системами оплаты труда

работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Выплаты за работу по наставничеству устанавливаются в размере, не превышающем 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц, если иное не установлено нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

В случае, если нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере установлены лучшие размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, чем размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, предусмотренные абзацами шестнадцатым - восемнадцатым пункта 3.3, то размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству определяются в соответствии с такими нормативными правовыми актами, соглашениями.»;

1.3. Пункт 4.1. раздела 4. Положения, утвержденного вышеназванным постановлением, изложить в новой редакции:

«4.1. В целях повышения мотивации качественного труда и поощрения работников (за исключением руководителей учреждений и их заместителей) за выполненную работу в учреждениях устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке:»;

1.4. В подпункте 4.1.1) а) раздела 4 Положения, утвержденного вышеназванным постановлением, последний абзац изложить в новой редакции:

« Надбавка за интенсивность может быть установлена как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке. Выплата устанавливается на срок не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена по приказу руководителя.»;

1.5. В подпункте 4.1.1) б) раздела 4. Положения, утвержденного вышеназванным постановлением, предпоследний абзац изложить в новой редакции:

«Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в процентном отношении от оклада (должностного оклада) ставки.»;

1.6. В приложении 2 к Положению, утвержденному вышеназванным постановлением, пункт 6 изложить в новой редакции:

6. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессиональной квалификационной группы, должности (профессии)	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3	4
1	2 квалификационный уровень	Концертмейстер	15755
2	3 квалификационный уровень	Методист	15870
3	4 квалификационный уровень	Преподаватель	15985

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.09.2025года.

Глава Котовского
муниципального района О. Н. Кузьмин